

Xiko Acis Co.

Apresentação Institucional



Sobre Xiko Acis

- Xiko Acis é filósofo, consultor e escritor, dedicado ao estudo da Ética e Moral aplicada à vida pública, às organizações e à formação do juízo humano.
- Ao longo de sua trajetória, desenvolveu uma abordagem própria, centrada no uso de dilemas (ABD) como instrumento de pensamento, recusando respostas automáticas, códigos fechados e soluções normativas desvinculadas da reflexão.
- Sua atuação articula teoria, prática e formação crítica, com projetos voltados à educação, governança, compliance e inteligência artificial, sempre a partir da convicção de que decidir é um ato de responsabilidade ética, não apenas de adequação a regras.
- A Ética, para Xiko Acis, não se confunde com códigos, normas ou listas de conduta. Ela opera no plano do juízo universal, interrogando o que pode ser considerado justo, bom e responsável para além de contextos particulares.
- A Moral, por sua vez, pertence ao campo das práticas, das regras e das obrigações situadas. Confundir esses planos é substituir o pensamento pela obediência e transformar a responsabilidade ética em mero cumprimento formal.

Sobre Xiko Acis Co.

- A Xiko Acis Co. é uma empresa de consultoria dedicada ao desenvolvimento do pensamento ético, moral e decisório em organizações.
- Atua na interseção entre ética, governança, compliance e cultura organizacional, ajudando empresas a decidir melhor quando regras e normas já não são suficientes.
- Seu trabalho se estrutura em metodologias próprias, com destaque para a Aprendizagem Baseada em Dilemas (ABD), que antecipa riscos decisórios antes que se convertam em crises, além da criação de documentos normativos propositivos e testes éticos e morais aplicados a indivíduos, profissionais e organizações.
- A Xiko Acis Co. não se limita a prescrever condutas: atua na qualificação da decisão, na reflexão crítica e na responsabilidade coletiva.
- Dados:
 - Fundada em 04/10/2002
 - Razão social: 7S Projetos Ltda
 - Nome Fantasia: Xiko Acis Co.
 - CNPJ: 05.379.976/0001-30
 - Inscrição Municipal: 5.118.909-7
 - Endereço: Rua Teodoro Sampaio, 744 – Conj.1o8 – Pinheiros – 05406-000 – São Paulo – SP
 - Site: <https://xikoacis.com>
 - E-mail: ola@xikoacis.com

Como atuamos

Nosso trabalho não começa por ética ou moral como discurso. Começa pela compreensão profunda da realidade da empresa.



Iniciamos com um diagnóstico amplo da empresa, analisando processos, gestão, lideranças e a operação da linha de frente, identificando gargalos, dificuldades e oportunidades reais.



Mapeamos como a organização funciona no dia a dia, entendendo o fluxo de decisões, responsabilidades e práticas efetivas e construímos um frame claro do fluxo atual da empresa e validamos esse material com todas as áreas envolvidas.



A partir do fluxo atual aprovado, redesenhamos o fluxo ideal, incorporando melhorias estruturais e novas implementações, novamente validadas com a organização.



Transformamos o fluxo ideal em ações concretas, definindo atividades, prazos, métricas, responsabilidades e formas de acompanhamento.



Com a estrutura implementada, a empresa passa a sustentar, de forma legítima, uma postura ética e um agir moral coerentes.



Criamos treinamentos e programas de conversas para explicar os caminhos adotados e apoiar a consolidação da cultura.



Implantamos o programa de ABD para desenvolver habilidades de pensamento, decisão e responsabilidade diante de dilemas reais.



Construímos, junto às equipes, os documentos normativos necessários para dar sustentação à nova estrutura.



Finalizamos o projeto e estabelecemos conversas periódicas de acompanhamento.

Nosso Serviços

ABD – Aprendizagem Baseada em Dilemas

- O que é a ABD?
 - A ABD é uma metodologia de reflexão decisória aplicada a situações reais enfrentadas por organizações. Ela parte de um dado simples: **empresas não procuram ética; procuram ajuda para decidir quando as respostas habituais deixam de funcionar.** Antes das crises, surgem dilemas. A ABD atua exatamente nesse ponto de inflexão: quando regras ainda existem, mas já não oferecem orientação suficiente.
- Como a ABD pode te ajudar?
 - A ABD é um exercício de imaginação estruturada aplicado a decisões reais. Não é debate opinativo, não é treinamento motivacional e não é aula de ética. **Trata-se de um método que ajuda indivíduos e organizações a antecipar cenários plausíveis,** inferir consequências responsáveis e compreender os impactos coletivos das decisões antes que elas se tornem irreversíveis.
- Estrutura da ABD
 - **Nível 1 – Dilemas Morais Operacionais**
 - Regras claras, decisões urgentes. Pergunta central: *o que devemos fazer?*
 - **Nível 2 – Colapso da Moral**
 - Regras entram em conflito. Cumprir a norma gera dano ou injustiça percebida. Algo deixa de “fechar”.
 - **Nível 3 – Emergência do Dilema Ético**
 - A pergunta muda. Já não é sobre cumprir regras, mas sobre o que sustenta a decisão e seu impacto no coletivo.

ABD – Aprendizagem Baseada em Dilemas

- Como a ABD é aplicada?
 - A metodologia da ABD é totalmente personalizada em relação as necessidades concretas da empresa. Partimos do que acontece no dia a dia e que tenha relevância, recorrência e seja um desafio organizacional. Resumidamente o programa da ABD funciona assim:
 - A empresa descreve os tipos de problemas que costumam ser recorrentes.
 - A Xiko Acis Co., analisa os problemas e transforma em dilemas que podem ser de baixa, média ou alta complexidade.
 - A equipe da empresa se reúne com a equipe da Xiko Acis Co., e é apresentado os dilemas desenvolvidos para discussão dentro de metodologia própria.
 - A partir dessas reuniões com a equipe, é que a “mágica” acontece.
 - O foco não é chegar a uma resposta “correta”, mas ampliar a qualidade do raciocínio decisório e reduzir a cegueira produzida por decisões automáticas. A equipe ganha autonomia no pensar e decidir, e os problemas perdem a recorrência.

Governança & Compliance

- **Introdução:**

- Ninguém gosta de ler documentos cheios de “não”. Eles cansam antes de orientar. Empilham proibições, repetem leis, reproduzem o medo de errar e chamam isso de governança e/ou compliance. No fim, ninguém lê. E quem lê, lê para se proteger, não para decidir melhor.

- **Documentos Normativos Propositivos:**

- Mas há outra forma de criar documentos normativos. A forma propositiva.
- Documentos normativos propositivos partem de uma premissa simples: tudo o que é lei deve ser cumprido. Justamente por isso, não precisam repetir a lei dentro do documento. A legislação já obriga. O papel do documento não é lembrar o óbvio, nem ampliar o medo da sanção.
- Se a lei não entra, o que entra? Entram diretrizes. Critérios. Princípios praticados. O documento deixa de dizer o que é proibido e passa a indicar o que deve ser incentivado. Ele não controla pelo limite, orienta pelo sentido. Convida o indivíduo a agir em coerência com aquilo que a empresa acredita, sustenta e está disposta a praticar.
- Quando o documento deixa de ser um catálogo de proibições, a relação muda. As pessoas não consultam o texto apenas depois do problema, para se proteger. Consultam antes, para se orientar. O documento passa a funcionar como referência de decisão, não como álibi posterior.
- Esse tipo de diretriz não elimina o risco, nem promete escolhas fáceis. Mas reduz a paralisia. Ao invés de perguntar “o que não posso fazer?”, o indivíduo passa a perguntar “o que a organização espera que eu sustente?”. É nesse deslocamento que a norma começa, de fato, a orientar o agir.

Testes Éticos e Morais

- **Introdução:**

- Os Testes Éticos e Morais desenvolvidos pela Xiko Acis Co., não são instrumentos de diagnóstico psicológico, nem avaliações de caráter ou personalidade. Eles foram concebidos como ferramentas de posicionamento reflexivo, capazes de tornar visível a forma como indivíduos, profissionais e organizações se orientam diante de dilemas reais. O objetivo não é classificar pessoas como corretas ou incorretas, mas evidenciar padrões decisórios, tensões recorrentes e zonas de conflito entre regras, valores e princípios

- **Como são os Testes Éticos e Morais:**

- Todos os testes partem de uma distinção conceitual rigorosa: ética e moral não são sinônimos. A moral opera no campo do certo e do errado a partir de regras, costumes e obrigações situadas. A ética, por sua vez, interroga o bem comum a partir de princípios de validade universal. Os testes não avaliam obediência a normas nem adesão a códigos específicos; eles investigam como o respondente se posiciona quando regras entram em tensão e quando decidir exige mais do que cumprir.

- **Os testes estão organizados em três modalidades:**

- O Teste Individual investiga a relação do sujeito consigo mesmo e com os outros em situações cotidianas, produzindo um posicionamento comparativo em relação a outros respondentes.
- O Teste Profissional observa o indivíduo em seu contexto de trabalho, analisando como ele decide diante de pressões, hierarquias e normas organizacionais.
- O Teste Empresarial amplia o foco para o ambiente institucional, permitindo identificar padrões decisórios recorrentes dentro da própria organização.

Testes Éticos e Morais

- Em todos os casos, o interesse não está na resposta isolada, mas na estrutura que sustenta as escolhas.
- O resultado de cada teste é apresentado em um relatório individualizado, gerado automaticamente após a conclusão do questionário. Esse relatório não se limita a uma pontuação final. Ele oferece uma leitura estruturada das dimensões avaliadas, com comparações estatísticas, explicitação de tensões decisórias e interpretação conceitual cuidadosa.
- O relatório é entregue em formato PDF, enviado diretamente ao e-mail do respondente, e foi concebido para ser um instrumento de reflexão, não um selo de aprovação ou reprovação.
- Os testes são executados em uma plataforma própria, hospedada em ambiente controlado, com separação entre bases de conteúdo e bases de dados dos respondentes.
- Os dados são tratados com confidencialidade, verificação de identidade e controle de acesso, e podem ser apagados a pedido do usuário. O rigor técnico do sistema reflete o mesmo compromisso conceitual que orienta o método: decidir exige responsabilidade, inclusive no tratamento das informações envolvidas.
- O acesso aos Testes Éticos e Morais será realizado por meio desta plataforma, com seleção do tipo de teste, pagamento e redirecionamento automático para o ambiente de aplicação.

Conteúdos

- Os conteúdos produzidos por Xiko Acis em diferentes formatos e plataformas. Livros, textos, ensaios e reflexões públicas compõem um campo contínuo de investigação sobre ética, moral, dilemas e responsabilidade decisória. Não se trata de material motivacional ou prescritivo, mas de pensamento em movimento, voltado a quem compreende que decidir exige mais do que opinião ou obediência a normas.
- **Livros Publicados**
 - Os livros constituem o eixo mais estruturado desse trabalho. Neles, os conceitos são desenvolvidos com maior profundidade, rigor argumentativo e liberdade reflexiva. As obras abordam temas como ética, filosofia moral, dilemas contemporâneos e formação do juízo, e estão disponíveis em plataforma própria.
 - Plataforma dos Livros: <https://xk-books.com.br>
- **Textos, Vídeos, Podcast e muito mais...**
 - Além dos livros, parte da produção é compartilhada em textos curtos, comentários públicos e reflexões ocasionais. Esses conteúdos dialogam diretamente com situações atuais, debates em curso e dilemas concretos vividos por indivíduos e organizações. Eles funcionam como extensões do pensamento desenvolvido nos projetos, sem a pretensão de encerrar questões ou oferecer respostas finais.
 - Plataforma de Conteúdos: <https://patreon.com/xikoacis>

Voluntariado e impacto social

- Ao longo da trajetória de Xiko Acis como filósofo, educador e consultor, ele compreendeu que ética não se sustenta apenas no discurso, ela se realiza quando o conhecimento retorna à sociedade em forma de impacto concreto. Por isso, parte do meu trabalho é dedicada a iniciativas voluntárias.
- Ele oferece palestras gratuitas para organizações, escolas públicas e instituições, com um modelo simples e transparente: o valor que normalmente seria destinado à palestra é integralmente direcionado à própria instituição beneficiada ou a organizações humanitárias parceiras.
- **Médicos Sem Fronteira**
 - Empresas contratam a palestra e realizam a doação diretamente à organização, mantendo total rastreabilidade e independência operacional.
- **Escolas Públicas, ONGs e Instituições**
 - As ONG's, Instituições de Impacto Social e, principalmente as Escolas Públicas, são espaços decisivos para a formação do pensamento crítico, da responsabilidade e da convivência ética.
- Saiba mais em: <https://xikoacis.com/voluntario/>

Clientes



Contato:

Xiko Acis Co.
+55 11 96466-2184
xk@xikoacis.com

